

## Bestyrelsesmøde d. 9. december 2025

Sted:	FGU Næstved, Ålestokvej 5, 4700 Næstved (mødelokalet 1. sal i adm-bygningen)
Tidspunkt:	Kl. 9.00 – 11.00
Inviterede:	Glenny Hansen, Anja Nielsen, Nikolaj Reichel, Brian Grønbæk Petersen, Jørgen Stensgaard Madsen, Lars Hoppe Søe, Michelle Allingham de Cordier, Martin Rosenberg, Michael Bjergsø, 2 elevrepræsentanter Julie (Ejendomsservice), Joy (Butikken)
Afbud:	Lars Hoppe Søe, Jørgen Stensgaard Madsen, Michelle Allingham de Cordier

### Referat

#### 1. Godkendelse af dagsorden

##### **Sagsfremstilling**

Dagsorden er lagt i Admincontrol samt udsendt pr. mail senest 7 dage inden bestyrelsesmødet.

##### **Indstilling**

Dagsordenen godkendes.

##### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

#### 2. Orientering om regnskab og budgetopfølgning, 3. kvartal 2025

##### **Sagsfremstilling**

Se bilag 1

Regnskabet for 3. kvartal viser et underskud på kr. 5.569.570 kr., hvilket er en negativ afvigelse på 3.160.917 kr. Årsagen hertil er en markant nedgang i elevtallet hen over særligt 1. halvår, hvilket tydeliggøres i en afvigelse på -5.405.249 kr. i driftstaxameter. Vi har gennemført tilpasning, men den er ikke slået igennem i økonomien endnu.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at orientering om regnskab og budgetopfølgning tages til efterretning.

##### **Beslutning**

Orientering om regnskab og budgetopfølgning taget til efterretning.

### 3. Godkendelse af Budget 2026

#### Sagsfremstilling

Se bilag 2

Budgetforudsætninger fremgår af bilaget. Budgettet er tilpasset det lavere elevgrundlag, som har været udviklingen i 2025. Det viser et forventet overskud på kr. 191.876. Likviditetsregnskabet viser en forventet likviditet ultimo 2026 på kr. 34.328.000. Det forudsætter, at bygningsinvesteringer alle udføres i 2026.

#### Indstilling

Det indstilles, at budget for 2026 godkendes.

#### Beslutning

Budget for 2026 er godkendt.

### 4. Status på bygningsstrategi, FGU SV – LUKKET PUNKT

### 5. Orientering om status på tilsyn – LUKKET PUNKT

### 6. Nøgletalsrapport for FGU SV

#### Sagsfremstilling

Se bilag 5

Nøgletalsrapporten rummer en række data på FGU SV, og den giver afslutningsvis en status på de 6 fokusområder, vi sammen med kommunerne har sat for vores indsats. Her tegner sig generelt et billede af fremgang på de forskellige områder:

- Styrket fremmøde: 78,83 % fremmøde (2,5 %-point højere end samme periode sidste år)
- Styrkede overgange til udd/besk: 50 % udsluset til udd/besk (2 %-point højere end samme periode sidste år, og dertil er et fald i overgang til KUI på 6 %-point).  
*NB: Opgørelse af overgange sker forskelligt i forskellige undersøgelser; denne omfatter alle FGU-elever, dvs. der skelnes ikke mellem gennemført / ikke gennemført.*
- Rummelige miljøer: Der er ikke data specifikt på effekten af OBU-indsatsen, men med en faglig leder på området er der sket et markant løft på tværs af institutionen. Trivselsundersøgelsen fra 2024 viser høj trivsel og generelt på niveau med landstal for FGU (dog højere hos os på faglig trivsel).
- Styrkelse af AGU: En stigning i antal AGU-elever på 3 %-point.
- Styrkelse af EGU: En stigning i antal EGU-elever på 2 %-point.
- Styrkelse af samarbejdet med grundskolen: 31 brobygningselever i løbet af efterår 2025, og med forventning om stigning. Meget gode erfaringer og evalueringer hermed. Derudover

driftsaftaler med Næstved og Vordingborg kommuner om juniormesterlære, men endnu kun lav aktivitet.

**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter nøgletalsrapporten og tager den til efterretning.

**Beslutning**

Bestyrelsen drøftede nøgletalsrapporten og tog den til efterretning.

## 7. Strategi på FGU SV

**Sagsfremstilling**

Se bilag 6

Vi har i FGU SV en strategi for 2023-2025 (jf. bestyrelsesmøde juni, 2023). Strategien er dynamisk med strategitavler inden for 5 hovedområder, som er: 1) Et attraktivt og værdiskabende tilbud for de unge i målgruppen 2) En god arbejdsplads 3) Pædagogisk i front 4) Betragtes af kommunerne som hovedvejen for de unge i målgruppen og 5) Betragtes af aftagerne som hovedvejen for de unge i målgruppen. I og med strategien rammer bredt ned i vores kerneopgave samt i FGU's placering mellem kommune og aftagere, og desuden er dynamisk, er vurderingen, at den fortsat er den rigtige strategi for FGU SV. Forventningen er, at de kommende år vil vise behov for en ny strategi, dels når vi kommer et skridt tættere på EPX-reformens ikrafttræden, dels når en ny bestyrelse er kommet på omgangshøjde med FGU og landskabet omkring.

**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen ophæver tidsrammen for strategien og at vi bevarer strategien, idet den fortsat er meningsfuld.

**Beslutning**

Besluttet som indstillet.

## 8. Frem mod ny bestyrelse på FGU SV og KV25

**Sagsfremstilling**

Vi har d. 17/11 sendt hhv. brev om indstilling samt institutionens vedtægter til kommunalbestyrelserne i de tre kommuner, DI, FH samt bestyrelserne i ZBC, EUC Sjælland og SOSU Nykøbing Sjælland. Her orienteres dels om udpegning og at den siddende bestyrelse inviterer kommende bestyrelsesmedlemmer til at deltage i bestyrelsesmødet i marts 2026. Og der er sat en tidsfrist for indstilling, som er fredag d. 30/1 2026. Der er endnu ikke kommet indstillinger, men kommunalvalget sætter nye politiske virkeligheder i alle tre kommuner.

**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen tager status til efterretning.

## **Beslutning**

Status taget til efterretning. Bestyrelsen drøftede desuden udvalgsstruktur i de forskellige kommuner samt sammenhæng mhp. dels FGUs favnen af både uddannelse og beskæftigelse, dels de kommende reformer. I begge forhold er det vigtigt at være tæt på det politiske ift. snitflader og sammenhæng.

## **9. Meddelelser fra formand og direktør.**

### **Sagsfremstilling**

Herunder:

- A. Organisation på FGU SV*
- B. Beredskabslinje starter op pr. januar 2026*

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringerne taget til efterretning. Fremadrettet vil vicedirektøren også deltage i bestyrelsesmøderne mhp. at understøtte sammenhæng og kontinuitet mellem bestyrelsen og institutionsledelsen.

## **10. Eventuelt og næste møde**

Bestyrelsen drøftede det psykiske arbejdsmiljø efter et år med bl.a. tilpasning. Martin gav et medarbejderperspektiv, primært fra FGU Vordingborg (en oplevelse af en positiv udvikling ift. psykisk arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel), og Michael supplerede med, at bl.a. fordi tilpasningen har ramt forskelligt ligesom elevsituationen varierer skolerne imellem, så er situationen forskellig mellem de 4 skoler. Institutionelt er der de seneste år taget initiativ til bedre muligheder for vikar ved længere sygdom, og i 2025 er der indført fast supervision 2 gange/halvår på alle skoler. I januar 2026 gennemføres psykisk APV, og på næste bestyrelsesmøde følger vi op på den samt data på sygefravær blandt medarbejderne.

Næste møde er d. 26. marts 2026 kl. 9-11 på FGU Slagelse.